

Op weg naar 2027...

(Kaderbrief 2027)

AZ Kempen start op 1 januari 2027.

Onze omgeving verandert snel en soms onvoorspelbaar: politiek wereldwijd, hervormingen in het gezondheidslandschap, budgettaire krapte, tekorten op de arbeidsmarkt en snelle technologische evoluties waaronder artificiële intelligentie.

We willen met de collega's van AZ Herentals en AZ Turnhout gespecialiseerde zorg dichtbij huis verder blijven uitbouwen in ons fusieziekenhuis AZ Kempen. We blijven onze aandacht richten op de beleving van onze patiënt en het welzijn van al onze medewerkers, waarbij we streven naar continue verbetering en hoge zorgkwaliteit.

We zullen creatieve oplossingen moeten bedenken voor deze uitdagingen, zowel intern als extern in de samenwerking met onze partners. AZ Kempen is de eerste stap in de realisatie van het Regionaal Zorgstrategisch Plan van het Ziekenhuisnetwerk Kempen.

We kiezen voor 2027 volgende grote thema's waarop iedereen zich zal focussen.

Leiderschap en communicatie

We versterken individueel leiderschap, waarbij we alle medewerkers ruimte geven om verantwoordelijkheid te nemen op basis van vertrouwen, samenwerking en respect. We creëren een inspirerende en stimulerende omgeving, waarbij we de krachten bundelen en waar iedereen zijn steentje bijdraagt aan de realisatie van goede zorg in AZ Kempen. We zetten in op heldere en gestructureerde communicatie en een lerende feedback- en verbetercultuur.

Beschikbare capaciteit, schaalvoordelen en synergieën

We zetten mensen, tijd, geld, infrastructuur en apparatuur optimaal in. We houden hiermee rekening bij strategische beslissingen, onze interne werking en organisatie. Samen staan we voor de grote uitdaging om de volgende 20 jaar twee nieuwe campussen te realiseren en tegelijk kwalitatieve en innovatieve zorg te blijven leveren. De financiële gezondheid van AZ Kempen is hierbij absoluut noodzakelijk.

We zoeken efficiënties en schaalvoordelen in onze samenwerking, ook met andere zorgpartners.

Bouwen aan innovatieve zorgconcepten en organisatiemodellen met aandacht voor welzijn van onze medewerkers

We ontwikkelen nieuwe **organisatiemodellen** om antwoord te bieden op de uitdagingen in de gezondheidszorg. We maken onze interne organisatie wendbaar in het kader van de hervorming van de verpleegkunde en zetten verder in op functiedifferentiatie. We willen een aantrekkelijke en uitdagende werkomgeving bieden voor al onze medewerkers, waarbij **werkbaar werk en welzijn** voorop staat. We streven naar duurzame samenwerking en netwerking in geïntegreerde zorg, waarbij we in eerste instantie AZ Kempen verder uitbouwen.

Deze 3 hoofdthema's geven het kader voor het uitwerken van concrete acties en projecten in de beleidsplannen van de dienst(en) met de strategische focus voor 2027. Onze kernwaarden, duurzaam zorgen voor morgen en goed huisvaderschap met responsabilisering zijn hierbij belangrijke toetsstenen.

Zo bouwen we samen stap voor stap verder aan de realisatie van **AZ KEMPEN**.

Namens de directies

Rudy Van Ballaer
Algemeen Directeur

Jo Leysen
vertegenwoordiger Eleyas bv
Gedelegeerd bestuurder

